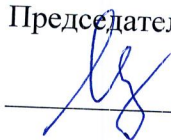


Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия № 610
Петроградского района Санкт-Петербурга
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ КЛАССИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ»

«ПРИНЯТО»

Решением Совета гимназии
Протокол от 28.09.2022 г. № 36
Председатель Совета



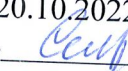
М.Ю. Брук

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом № 162-02.03 от 26.10.2022 г.
Директор ГБОУ Гимназия № 610
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ
КЛАССИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ»
С.В. Бурячко



«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет
Протокол от 20.10.2022 г. № 5
Председатель  Л.Н.Сергеева

ПОЛОЖЕНИЕ

**О СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ НАСТАВНИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
в ГБОУ Гимназия № 610 Петроградского района Санкт-Петербурга
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ КЛАССИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ»**

1. Положение о стимулировании педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность в ГБОУ Гимназия № 610 Петроградского района Санкт-Петербурга «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ КЛАССИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ» (далее Гимназия) разработано в соответствии с нормативной правовой базой в сфере образования и наставничества, Положения о критериях оценки эффективности деятельности сотрудников ГБОУ Гимназия № 610 Петроградского района Санкт-Петербурга «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ КЛАССИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ».

2. Стимулирование педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, является инструментом мотивации и предполагает:

- *материальное (денежное) стимулирование*: внесение в Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников ГБОУ гимназия № 610 Петроградского района Санкт-Петербурга параметра: «Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)».
- *нематериальное стимулирование*: наставническая деятельность сотрудников учитывается:
 - ✓ при проведении аттестации сотрудника на квалификационную категорию;
 - ✓ при подготовке портфолио сотрудника для аттестации на квалификационную категорию;
 - ✓ при подведении итогов работы за учебный год, при подведении итогов реализации модели наставничества внутри ОУ;
 - ✓ наставники могут быть рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров органов государственной власти различных уровней и органов местного самоуправления;
 - ✓ наставническая деятельность может быть учтена при выдвижении педагогических работников на профессиональные конкурсы, в том числе в качестве членов жюри;
 - ✓ награждение наставников дипломами или благодарственными письмами (на официальном сайте образовательной организации, в социальных сетях), представление к награждению ведомственными наградами, поощрение в социальных программах;
 - ✓ представление к государственным наградам РФ (знак отличия "За наставничество") и к ведомственным наградам Минпросвещения России (нагрудные знаки "Почетный наставник" и "Молодость и Профессионализм").

3. Формами фиксации успехов и достижений сотрудников в наставнической деятельности являются приказ об аттестации на соответствие занимаемой должности, дипломы / благодарности, публичное признание на педагогических советах, в социальных сетях.